

Zarządzenie Nr 51/2016
Wójta Gminy Orchowo
z dnia 12 września 2016 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 17/2016 Wójta Gminy Orchowo z dnia 31 marca 2016 r.
w sprawie wprowadzenia „Regulaminu pracy Urzędu Gminy Orchowo”**

Na podstawie art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502) oraz art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. W § 25 „Regulaminu pracy Urzędu Gminy Orchowo” zmienia się treść pkt. 2 ppkt. d.:
 - **dotychczasowa treść:** „pracownicy zatrudnieni na stanowisku związanym z funkcjonowaniem środowiskowego ogniska wychowawczego świadczą pracę od poniedziałku do piątku wg indywidualnych rozkładów czasu pracy”
 - **nowe brzmienie:** „pracownicy zatrudnieni na stanowisku związanym z funkcjonowaniem środowiskowego ogniska wychowawczego *oraz kierowca autobusu szkolnego i opiekun dzieci i młodzieży w czasie dowozu do i ze szkoły* świadczą pracę od poniedziałku do piątku wg indywidualnych rozkładów czasu pracy”.
2. W § 31 „Regulaminu pracy Urzędu Gminy Orchowo” zmienia się treść pkt. 3:
 - **dotychczasowa treść:** „Praca w godzinach nadliczbowych wykonywana jest na podstawie pisemnego polecenia *Wójta*, którego wzór jest dostępny w sekretariacie”.
 - **nowe brzmienie:** „Praca w godzinach nadliczbowych wykonywana jest na podstawie pisemnego polecenia *bezpośredniego przełożonego*, którego wzór jest dostępny w sekretariacie *(załącznik nr 1)*”.
3. W § 31 „Regulaminu pracy Urzędu Gminy Orchowo” zmienia się treść pkt. 4:
 - **dotychczasowa treść:** „Za pracę wykonywaną na polecenie *Wójta* w godzinach nadliczbowych w dni będące dniami pracy zgodnie z obowiązującym rozkładem czasu pracy pracownikowi przysługuje wg jego wyboru:
wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu”.
 - **nowe brzmienie:** „Za pracę wykonywaną na polecenie *bezpośredniego przełożonego* w godzinach nadliczbowych w dni będące dniami pracy zgodnie z obowiązującym rozkładem czasu pracy pracownikowi przysługuje wg jego wyboru:
wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu”.
4. W § 31 „Regulaminu pracy Urzędu Gminy Orchowo” zmienia się treść pkt. 5:
 - **dotychczasowa treść:** „Za pracę wykonywaną na polecenie *Wójta* w godzinach nadliczbowych w sobotę, tj. dzień wolny od pracy wynikający z obowiązującego rozkładu czasu pracy pracownikowi przysługuje inny dzień wolny do końca okresu

rozliczeniowego”.

- **nowe brzmienie:** „Za pracę wykonywaną na polecenie *bezpośredniego przełożonego* w godzinach nadliczbowych w sobotę, tj. dzień wolny od pracy wynikający z obowiązującego rozkładu czasu pracy pracownikowi przysługuje inny dzień wolny do końca okresu rozliczeniowego”.

5. W § 33 „Regulaminu pracy Urzędu Gminy Orchowo” zmienia się treść pkt. 8:

- **dotychczasowa treść:** „Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie dnia wolnego za pracę w niedzielę w terminie wskazanym w ust. 7 pracownikowi przysługuje, *według jego wyboru*, wynagrodzenie lub czas wolny w tym samym wymiarze w następnym okresie rozliczeniowym”.
- **nowe brzmienie:** „Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie dnia wolnego za pracę w niedzielę w terminie wskazanym w ust. 7 pracownikowi przysługuje *rekompensata na zasadach określonych w Kodeksie Pracy*”.

6. W § 33 „Regulaminu pracy Urzędu Gminy Orchowo” zmienia się treść pkt. 9:

- **dotychczasowa treść:** „Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie, w terminie wskazanym w ust. 5 pkt. 2, dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto – pracownikowi przysługuje wynagrodzenie lub czas wolny w tym samym wymiarze w następnym okresie rozliczeniowym”.
- **nowe brzmienie:** „Jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie, w terminie wskazanym w pkt. 5 ppkt. b., dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto – pracownikowi przysługuje *rekompensata na zasadach określonych w Kodeksie Pracy*”.

§ 2

Pozostała treść Regulaminu nie ulega zmianie.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


WÓJT
Jacek Misztal

.....
(podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej do składania oświadczeń w jego imieniu)